

**Анализ  
работы РМО «Клуб управленцев»  
за 2020-2021 учебный год**

Основной целью деятельности районного методического объединения руководителей общеобразовательных организаций и дополнительного образования являлось совершенствование системы управления в образовательных организациях с целью повышения качества образования и создание сети образовательных организаций с условиями (материально-технической и учебно-методической базой) для реализации программ общего и дополнительного образования в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. Оказание организационной, координационной, консультативной, контрольно-диагностической, учебно-методической помощи в области совершенствования профессиональных знаний и умений руководящих работников общеобразовательных организаций района, улучшение организации учебно-воспитательного процесса, обобщение и распространение передового педагогического опыта в образовательных организациях района.

Деятельность строилась в соответствии с задачами, стоящими перед методическим объединением. Особое внимание уделялось

- ❖ Выстраивание эффективной системы управления образовательными организациями, которая отвечает потребностям развития личности, общества, государства;
- ❖ Формирование условий для активного социального партнерства;
- ❖ Создание единого учебно-методического пространства, способствующего реализации задач модернизации общего и дополнительного образования
- ❖ Содействие в выполнении целевых региональных и муниципальных программ образования, воспитания учащихся;
- ❖ Совершенствование управления бюджетным финансированием и целевым использованием бюджетных средств;
- ❖ Реализация в общеобразовательных учреждениях инновационных образовательных технологий;
- ❖ Сохранение приоритета качественного образования;
- ❖ Повышение качества, безопасности и эффективности предоставления услуг начального, основного общего, среднего общего, дополнительного образования детей в образовательных учреждениях Городовиковского района.

**Методы работы:**

В работе «Клуба управленцев» принимали активное участие руководители общеобразовательных организаций, дополнительного образования, профессионального образования, специалисты управления образования Городовиковского района.

В работе методического объединения использовались следующие методы работы

- ❖ гуманистический стиль общения и отношения;
- ❖ совместная деятельность;
- ❖ сотрудничество;
- ❖ взаимопомощь.

На заседаниях участники применяли следующие формы работы:

- ❖ Проблемные семинары;
- ❖ Активная лекция;
- ❖ Круглый стол;
- ❖ Методический диалог;
- ❖ Методический мост;
- ❖ Обмен опытом.

Руководители ОО района активно повышают квалификацию, посещая курсы КРИПКРО, а также ИПО других регионов.

Работа методического объединения проводилась по утверждённому плану работы.

На заседаниях «Клуба управленцев» обсуждались следующие вопросы:

1. **«Инновационные модели методической работы в школе»**
2. **«Воспитание в современной школе: от программы к действиям»**
3. **«Программа развития образовательного учреждения как инструмент управления качеством образования»**
4. **« Соблюдение требований законодательства о труде и об охране труда: обязанности и ответственность работодателя и работника»**

Все рассмотренные темы заседаний РМО «Клуб управленцев» исходили из поставленных задач и приоритетных направлений деятельности районного методического объединения.

На первом заседании обсуждали вопросы:

1. Анализ работы РМО «Клуб управленцев» за 2019-2020 учебный год и обсуждение и утверждение плана работы РМО на 2020-2021 учебный год;
  - Нарыжная Т.П., директор МКОУ «Виноградненский лицей им Дедова Ф.И.», руководитель РМО «Клуб управленцев»;
2. «Когнитивный и деятельностный аспекты инновационно-методической работы педагога». – Макаренко Г.М., директор МКОУ «ГМГ им Б.Б. Городовикова»
3. «Личностный аспект профессиональной инновационно-методической работы в школе»
  - Намрова Е.В., директор МКОУ « ГСОШ № 3»
- 4.«Стимулирование профессионального развития педагогов и инновационно-методической работы в школе» - Найденова Н.И., директор МКОУ «Южная СОШ»

В результате обсуждения названных тем были выработаны решения:

1. Признать работу РМО «Клуб управленцев» по итогам 2019-2020 учебного года удовлетворительной. Утвердить план работы на 2020-2021 учебный год.
2. Руководителям ОО использовать в работе рекомендации по организации инновационно-методической работы в школе. Главная цель организации инновационно-методической работы в школе — это всестороннее повышение компетентности и профессионального мастерства каждого педагогического работника, развитие и повышение творческого потенциала педагогического коллектива в целом, а в конечном счете инновационно-методическая работа в школе несет в себе повышение качества и эффективности образовательного процесса: роста уровня образованности, воспитанности и развития учащихся. (тренд современного российского образования»

3. Использовать в работе рекомендации по организации инновационно-методической работы в школе.
4. Методическим Советам ОО муниципалитета активизировать работу по организации инновационно-методической работы в школе.

Во время второго заседания были рассмотрены вопросы:

1. О примерной программе воспитания – Садманова Е.Н., директор МКОУ «Чапаевская СОШ»
2. Воспитание в различных сферах совместной деятельности детей и взрослых – Гофарт И.В., директор МКОУ «Кировский сельский лицей»
3. Самоанализ результатов реализации программы воспитания – Остапенко Е.А., директор МКОУ «ГСОШ №2».

По результатам рассмотрения были выработаны решения:

1. Использовать в работе методические и НПА по разработке ППВ.
2. В срок до 1 сентября 2021 года привести образовательные программы в соответствие с положениями Федерального закона от 31 июля 2020 года № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в РФ» по вопросам воспитания обучающихся».

На третьем заседании обсуждали вопросы:

1. Нормативно-правовые аспекты реализации стратегических задач системы образования. - Нарыжная Т.П., директор МКОУ «Виноградненский лицей им Дедова Ф.И.», руководитель РМО «Клуб управленцев»;
2. Методические рекомендации по разработке программы развития ОО" - Зунгуева Е.Г., директор МКОУ «ГСОШ имени Г Лазарева»
3. «Ресурсное обеспечение Программы» - Остапенко Е.А., директор МКОУ « ГСОШ №2».
4. Обмен мнением

В результате обсуждения были приняты решения:

1. Принять к руководству в работе и провести совещания в ОО, рассмотреть в ходе них нормативно-правовые аспекты реализации стратегических задач системы образования.
  - 1.1. Активно участвовать в программах и подпрограммах национального проекта «Образование»
2. Для подготовки Программ развития ОО использовать предложенный методический материал. ОО Программы которых на стадии завершения , подготовить для согласования проекты ПР к сентябрю 2021 года.
3. Отметить положительную работу по реализации программ развития МКОУ « Кировский лицей», МКОУ «ГСОШ № 2».

На четвертом заседании были рассмотрены вопросы:

1. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Найденова Н.И., директор МКОУ «Южная СОШ».-
2. Государственные нормативные требования по охране труда. Обязанности и ответственность работодателя по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда. Остапенко Е.А., директор МКОУ «ГСОШ №2»
3. Обязанности и ответственность работника по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка. – Бовальдинова В.В., и.о. директора МКОУ «ГМГ им Б.Б. Городовикова

В результате обсуждения были приняты следующие решения:

1. Принять к сведению информацию по вопросам Государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, является важнейшим способом защиты трудовых прав и законных интересов работников образовательных организаций для руководства в работе.
2. Актуализировать действующие локальные акты, касающиеся области охраны труда.
3. Своевременно проводить обучение ответственных лиц по охране труда.

В работе «Клуба управленцев» принимали участие активно все руководители образовательных организаций. Руководители ОО посещали многие методические мероприятия проводимые в муниципалитете. Молодым руководителям Намровой Е.В., Бовальдиновой В.В и Зунгруевой Е.Г, оказывалась методическая помощь более опытными коллегами.

В 2020 - 21 учебном году все руководители прошли обучение по 44 -ФЗ , посещали методические вебинары и т.д.

Все руководители аттестованы и имеют квалификационную категорию соответствие занимаемой должности.

Рекомендации:

1. В срок до 1 сентября 2021 года привести образовательные программы в соответствие с положениями Федерального закона от 31 июля 2020 года № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в РФ» по вопросам воспитания обучающихся».
2. Активно участвовать в программах и подпрограммах национального проекта «Образование»
3. Для подготовки Программ развития ОО использовать предложенный методический материал. ОО Программы которых на стадии завершения, подготовить для согласования проекты ПР к сентябрю 2021 года.
4. Отметить положительную работу по реализации программ развития МКОУ « Кировский лицей», МКОУ «ГСОШ № 2».
5. Актуализировать действующие локальные акты, касающиеся области охраны труда  
Все запланированные мероприятия реализованы. Основные цели и задачи выполнены.

Руководитель РМО «Клуб управленцев»

\_\_\_\_\_ Т.П. Нарыжная